

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2009-017 mellom

LO Stat
på den ene side

og

Spekter
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2009 – overenskomstområde 7, NSB/CargoNett

14. og 15. mai 2009 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Inger Tellefsen.

Til stede for partene:

LO Stat:

Øystein Gudbrands, Jane Brekkhus Sæthre, Kåre Wikdahl, Petter Trønnes, Kjell Nilsen, Hans Even Grødtlien, Harald Færstaul, Rolf Jørgensen, Eirik Larsson, Roald Nyheim og Øystein Aslaksen.

Spekter:

Bjørn Myhre, Sven Skøld, Martina Ahlberg, Halfdan Blytt, Kjell Solheim og Sverre Harvei.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra LO Stat, mottatt 30. april 2009.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 30. april 2009.
3. LO Stats begjæring om at meklingen avsluttes, datert 8. mai 2009.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken. Partene aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 0445.



Inger Tellefsen

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak 2009-017

LO Stat, NJF
på den ene side

og

Spekter
på den annen side

Vedrørende tariffrevisjon 2009, overenskomstområde 7 NSB, CargoNet AS.

1. Det gis et generelt tillegg på kr. 7000 pr. år med virkningsdato fra 01.04.2009. Tillegget inkluderer tilleggene i overenskomstens A-del.
2. Det gis et fagbrevtillegg på kr. 5000 pr. år med virkningsdato fra 01.12.2009.
3. Transportledere gis samme generelle tillegg som lokomotivledere.
4. Protokollførsel med vedlegg.

Protokolltilførsel.

Fagarbeidere er ansatte med offentlige godkjente fagbrev. I tillegg omfatter det ansatte med tidligere internt godkjent fagbrev d.v.s. vognvisitører som i dag er plassert i lønnsgruppe terminalarbeidere. Tillegget gjelder for terminal- og verkstedsorganisasjonen fra arbeidsledernivå (gruppeleder/teamleder) og de som rapporterer til disse.

Partene er enige om å etablere et nytt kompetansebasert lønssystem med virkning fra 01.04.2010 jfr. felles arbeidsnotat mellom partene. Fagarbeidertillegget er første skritt i etableringen av et nytt lønssystem.

Det utbetales et fagarbeidertillegg for terminalansatte på kr 5000 fra 01.12.2009 i tillegg til dagens lønn. Fagarbeiderlønn i verkstedet økes med samme beløp fra 01.12.2009.

Felles godkjent arbeidsnotat mellom partene følger som vedlegg til denne protokolltilførselen av 14. mai 2009.

VEDLEGG TIL OVERENSKOMST

Lønnssystem

- Lønnssystemets gyldighetsområde er alle tilsatte i CargoNet som omfattes av overenskomsten.
- Ved ansettelse foretas innplassering på lønnsplan for vedkommende. For stillinger innen overenskomstområde skal de fastsatte lønnstitler benyttes.
- Ved pålagt tjenestegjøring i en høyere stilling, utbetales arbeidstaker den høyere stillings lønn fra første dag, såfremt arbeids- og ansvarsområde overtas fullt ut.
- Ansiennitet i lønnsystemet er basert på antall års tjeneste i CargoNet.
- I spesielle tilfeller som krever ekstra kompetanse for eksempel i form av flere fagbrev, sveisesertifikater m.m. kan partene avtale høyere lønn. Dette kan også skje i tilfeller med endret stillingsinnhold og/eller økt ansvar og i situasjoner hvor det er nødvendig å rekruttere/beholde ønsket kompetanse

Nytt

Kompetanse i terminaltjenesten som kompenseres utover grunnlønn*

Kompetanse	Kompensasjon i kroner	
Relevant fagbrev		
Skinnetraktor kjøring		
Funksjoner	Utøvende (mest av arbeidstiden)	Kompetanse 30 %
Skifting		
Truck kjøring		
Kran kjøring		
Klargjøring		

Relevant fagbrev kompenseres med et fast kronebeløp.

Det skilles mellom havende kompetanse og utøvelse av kompetanse. Med utøvende kompetanse menes at den funksjonen som utføres mest av arbeidstiden er den kompetansen som er bestemmende.

Eksempel; en ansatt har godkjent for truck kjøring men hovedfunksjon i arbeidstiden er kran. Kompetansetillegg blir da 100 % for utøvelse av kranfunksjon og i tillegg 30 % for resterende kompetanse.

En forutsetning for å få 30 % tillegg for kompetanse utover hovedfunksjon er at denne kompetansen anvendes jevnlig.

Lønnstiter i CargoNet

Lønnstittel	Minstelønnsgaranti		
Lærling/aspirant	Lønnes etter overenskomstens pkt. 3.3		
	Garantert begynnerlønn		
Vikar / timelønnet sesong	Alder under 18 år kr. 105.- pr. time, Alder over 18 år kr. 120.- pr time		
	Minstelønns- garanti	Etter 2 år	
Maskinoperatør	300 100	311 300	
Terminalarbeider ¹	300 100	311 300	
Kundebehandler	305 900	322 900	
Lokomotivfører ¹			
Lokomotivfører under opplæring ¹			
Lokomotivleder			
Spesialarbeider	314 500		
Fagarbeider med internt fagbrev ²	325 300		
Fagarbeider (med offentlig fagbrev)	332 600		
Verkstedkontrollør ²	332 600		
Konsulent	322 300		
Førstekonsulent ²	322 300		
Gruppeleder	333 200		
Selger	333 200		
Produksjonsleder	349 000		
Planlegger	343 200		
Rådgiver	349 000		
Controller	349 000		
Ingeniør	333 200		
Sivilingeniør	349 000		
Fagsjef			
Godssjef			
Direktør			

¹ Lønnstittelen har særaldersgrense 65 år

² Lønnstittel er personlig og det foretas ikke ny rekruttering i disse lønnstiter

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak 2009-017

LO Stat, NLF
på den ene side

og

Spekter
på den annen side

Vedrørende tariffrevisjon 2009, overenskomstområde 7 NSB, CargoNet AS.

1. Det gis et generelt tillegg på kr. 800 pr. måned med virkningsdato fra 01.04.2009. Tillegget inkluderer tilleggene i overenskomstens A-del.
2. Lokomotivledere og assisterende lokomotivførerledere gis et generelt tillegg på kr. 950 pr. måned med en virkning fra 01.04.2009. Minstelønssatsene reguleres tilsvarende.
3. Lokomotivføreraspiranter gis et generelt tillegg på kr. 645 pr. måned med en virkning fra 01.04.2009.
4. Øvrige administrativt personale gis samme lønsmessige behandling som tilsvarende personale som er medlemmer av Norsk Jernbaneforbund.