

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-067 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE  
på den ene side

og

NHO KIOSK BENSIN SERVICE  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Bensinstasjonsoverenskomsten.

Den 27. og 28. september 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Nils-Henrik Mørch von der Fehr.

### Til stede for partene:

Handel og Kontor i Norge:

Bjørn Mietinen, Torbjørn Brox Webber, Tonje Karlsen og Roger Johansen.

NHO Kiosk Bensin Service:

Hilde Selle, Trond Svarstad, Lars Moen, Ole Løberg, Kjell H. Nesengmoen, Jan Cahro og Oskar Rønbeck.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Handel og Kontor i Norge, mottatt 14. juni 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 15. juni 2012.
3. Handel og Kontor i Norges begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 24. september 2012.
4. Diverse dokumenter.

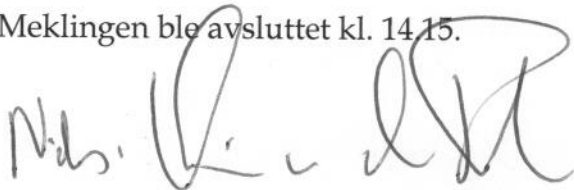
Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklinga nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning.

Arbeidsgiver aksepterte resultatet. Arbeidstaker sender protokollen ut til uravstemming med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 19. oktober 2012 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 14.15.



Nils-Henrik Mørch von der Fehr

## Protokoll

### § 1. Overenskomstens omfang

#### 1.1 første ledd tilføyes:

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde, jf. § 5

### § 2. Overenskomstens varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2012 og gjelder til 31. mars 2014 og videre 1-ett år om gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2- to måneders varsel.

### Ny § 6 (gammel § 5 (resterende §§ forskyves))

Punkt 6.2, andre avsnitt tilføyes:

Endringer av eksisterende skiftplan skal sies opp med 4 ukers varsel. Merknad: I tilfelle særlige uforutsette hendelser kan det etter enighet med de tillitsvalgte gjøres endringer i eksisterende skiftplan.

### Ny § 7.1 Garantiordning (gammel § 6.1, resterende §§ forskyves)

Siste avsnitt endres til:

Denne lønnsgarantiordningen gjelder i perioden fra og med 1. april 2012 til og med den 31. mars 2014.

### Ny § 7.4 Lønn til faglært (gammel 6.4 (resterende §§ forskyves)

Satsen kr. 7,- endres til kr. 8,-

### § 5. Innleie (resterende §§ forskyves)

5.1 Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12.

5.2 Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-12 a (forslag i Prop 74L). Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet.

Dersom bemanningsforetak/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og en arbeidsgiversammenslutning, gjelder ikke bilagene 1,4,5,6,8 og 11 i denne overenskomsten.

5.3. Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkårene om likebehandling som følger av punkt 5.2 kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret. På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

5.4 Hovedavtalen kapittel 6 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, er tvister om den utledes lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt. 5.2 slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet.

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgarbeid, jf. Hovedavtalen 6-6.

#### **Merknad 1):**

Punktene 5.2, 5.3 og 5.4 iverksettes på samme tidspunkt som levens endringer trer i kraft, jf. Prop 74L (2011-2012).

#### **Merknad 2):**

Nødvendig redaksjonell bearbeiding av teksten gjøres av partene i fellesskap i forbindelse med opprykk av ny tariffavtale, se bilag 13.

#### **§ 8.2 Godskrivelse av praksis fra annen bedrift**

Første avsnitt utgår og erstattes med:

Relevant praksis fra annen bedrift godskrives.

Merknad:

Endringen innebærer ikke en forringelse av tidligere bestemmelser

#### **§ 14. Betaling for overtidsarbeid**

Nytt punkt 14.5 Matpenger-Overtidsmat

Ansatte som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir tilsagt til overtidsarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt, betales kr. 76,- i matpenger hvis bedriften ikke skaffer mat og overtidsarbeidet varer minst 2 timer

#### **Kapittel 5, sosiale bestemmelser**

#### **Ny § 16 Omsorgspermisjon (resterende §§ forskyves)**

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-3.

#### **REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene

skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i Los representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14-fjorten-dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14- fjorten- dagers varsel (dog ikke før 1. april 2013)

### **Bilag 3 Ran**

#### **Annet avsnitt endres til:**

2. Arbeidsgiver skal sammen med de tillitsvalgte og verneombud årlig og rutinemessig evaluere behovet for kontrolltiltak knyttet til alenearbeid i virksomheten og de kontrolltiltak som iverksettes som følge av punkt 1 i dette bilaget

### **Bilag 11**

**Avtale om korte velferdspermisjoner av 1972 med endringer i 1976, 1982, 1990, 1992, 1998, 2002, 2006, 2010 og 2012.**

Nytt punkt 2, første setning.

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av *tannlege* og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen.

### **Nytt bilag 13**

#### **Ansatte i vikarbyrå**

Bestemmelsen regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst jf. § 1.

1. Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde, jf. § 1.
2. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
3. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
4. Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.
5. Dersom arbeidstakere tilbys ansettelse i innleiebedriften kan han/hun fratrukket etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
6. Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkår i innleiebedriften jf. § 5.2.

7. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.

8. Lønnsplikt løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

### **Økonomi**

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,25 med virkning fra 1. april 2012.

Punkt 6.2 Samtlige lønnskategorier, unntatt lønnskategori for arbeidstakere under 18. år økes med kroner 5,- per time inklusivt det generelle tillegget med virkning fra 1. april 2012.

Lønnskategori for arbeidstakere under 18. år økes med kroner 3,- per time inklusive det generelle tillegget med virkning fra 1. april 2012.

Ansiennitetstrinn 3-4 økes med kr. 1,- per time.

Ansiennitetstrinn 5 økes med kr. 2,- per time.

Ansiennitetstrinn 6 økes med kr. 3,- per time.

Ansiennitetstrinn 6. økes med ytterligere kr. 6,- med virkning fra 1. april 2013 inkl. eventuelle tillegg i mellomoppgjøret 2013.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som slutter i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg og andre tillegg vedrørende arbeid utført før vedtakelsen.

### **UB**

Mandag-fredag

Kl. 18.00 til 21.00                      kr. 12

Kl. 21.00 til 24.00                      kr. 22

Kl. 00.00 til 06.00                      kr. 24