

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-075 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND  
på den ene side

og

NHO SERVICE  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Service- og vedlikeholdsoverenskomsten.

Den 15., 16. og 17. august 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Mats Stensrud.

### Til stede for partene:

Norsk Arbeidsmandsforbund:

Lise Myrvold, Trond Karlsen, Thomas Riise, Odd Rønning, Stein Inge Rødsten, Robert Valslag, Arnt Henning Larsen og Ingar Oliverson.

NHO Service:

Terje Hovet, Camilla Lannem, Jonas Holen, Halfdan Haaland, Marianne Tveit, Ingunn Frøland, Aini Marie Aschem, Terje Nygaard og Lena Lund.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Arbeidsmandsforbund, mottatt 3. juli 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 4. juli 2012.
3. Norsk Arbeidsmandsforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 8. august 2012.
4. Diverse dokumenter.


Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Frist for lokale forhandlinger, jfr. protokolltilførsel 3, gjelder ikke for 2012.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 20. september 2012 kl 24.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 00.15.



Mats Stensrud

## **MEKLERENS FORSLAG**

i sak 2012-075 mellom

**NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND**  
på den ene side

og

**NHO SERVICE**  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 - Service- og vedlikeholdsoverenskomsten.

## I        GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 1,25 pr time med virkning fra 1.mai 2012.

## II        DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

### Endring av lønnsbestemmelser:

Minstelønnsatser endres med 10 % ift 2010 satsene, inkl. årets generelle tillegg, likevel slik at begynnerlønn for vaktmestre i gruppe 1, 0 år (bilag C), reguleres til 138,88 kr pr. time, inkl. årets generelle tillegg. Videre reguleres begynnerlønn for skade, miljø og servicemedarbeider, 0-6 mnd (bilag B) til 141,38 kr pr. time, inkl. årets generelle tillegg.

### §1 Virkeområder

#### 1. avsnitt:

Denne overenskomst gjelder for ansatte i service- og vedlikeholdsbedrifter som utfører tjenester for kundebedrifter og som hovedregel utfører denne tjenesten i kundebedriftens lokaler.

#### Merknad:

Presisering av virkeområde medfører ikke realitetsendring ift tidligere ordlyd, jf overenskomst for perioden 2010-2012.

#### 3. avsnitt:

Ny minstelønn kr 138,60

#### Nytt 4. avsnitt

Minstelønnsats for unge arbeidere (under 18 år):

*For unge arbeidere gjelder en minstelønnsats på kr. 118,25,-.*

Tilsvarende bestemmelse slettes i bilag E.

### §2 Ansettelsesvilkår

#### Nytt 8. avsnitt:

#### Omsorgspermisjon:

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml §12-3, jf frontfaget.

### **§5 Merarbeid-overtid:**

Matpenger heves til hhv kr 76,-.

### **§ 6 Hjemmevakt**

Ny siste setning:

Hjemmevakt inngår ikke i den alminnelige arbeidstid, med mindre partene lokalt blir enige om noe annet.

### **§7 Natt-, søn- og helligdagsarbeid mm**

Punkt 1, ny sats kr 23,63.

Punkt 2, ny sats kr 45,11

### **§ 8 Godtgjørelse for reisetid**

Ny siste setning:

Dette er imidlertid ikke å anse som arbeidstid iht arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser, med mindre partene lokalt blir enige om noe annet.

Protokolltilførsel om at det skal nedsettes et utvalg innen 1. februar 2011 som skal se på behovet for siste setning, første avsnitt i § 6 og siste setning i § 8 tas ut.

### **Protokolltilførsel 3**

Dagens tekst utgår. Ny ordlyd er som følgende:

### **Lokale forhandlinger**

Lokale lønnsforhandlinger skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitetsutvikling, framtidsutsikter og konkurranseevne. Lokale lønnsforhandlinger skal være avsluttet innen 01.10 hvert år, men først etter at de sentrale forhandlingene er avsluttet. Utbetalingen av de lokale tilleggene skal skje med virkning fra 01.08.

### **Ny protokolltilførsel 4**

Den tillitsvalgte har rett til å få opplyst antall arbeidstakere/årsverk som bedriften innrapporterer til SSB for denne overenskomsten.

### **Bemanningspolitikk**

Partene er enige om å legge prinsippene fra frontfaget til grunn når det gjelder bemanningspolitikk:

### ***Omfangsbestemmelsen ny § 2.3 Innleide:***

*Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde jfr § 1.1.*

*Se bilag 2 og 2A*

### **Endring i 1.3.1**

*Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12.*

### **Ny 1.3.2**

*Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med AML §14-12 a, (forslag i Prop 74L).*

*Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet.*

*Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og en arbeidsgiversammenslutning gjelder ikke Fellesbilag 1,2,3,4,5,6 og 8 i VO.*

### **Ny 1.3.3**

*Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt 1.3.2 kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.*

*På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.*

### **Ny 1.3.4**

*Hovedavtalen kap 6 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.*

*Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt 1.3.2 slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet.*

*Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgtsarbeid, jfr HA § 6-6*

### **Merknad:**

*Punktene 1.3.2, 1.3.3 og 1.3.4 iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft, jfr Prop 74L (2011-2012).*

### **Bilag 2A**

#### **Ansatte i vikarbyråer**

*Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst jfr § 2.3.*

- 1. Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde jfr § 2.3.*

2. *Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.*
3. *Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.*
4. *Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.*
5. *Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratrukke seg etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.*
6. *Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene i innleiebedriften, jf Bilag 2 pkt 1.3.2.*
7. *Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.*
8. *Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.*

#### **Protokolltilførsel :**

1. *Partene legger til grunn at LO sier opp Bemanningsavtalen mellom LO og NHO.*
2. *Partene er i tariffperioden enige om å praktisere H 3-7 (2) andre ledd på samme måte som den har vært praktisert i forhold til nåværende Bemanningsavtale.*

*Dersom man ikke blir enige om å fortsette denne praktiseringen gjelder H 3-7 (2) andre ledd på vanlig måte fra tariffrevisjonen 2014.*

## **Bilag B Skadesanering og skadedyrbekjempelse**

### **§2 Lønnsbestemmelser, siste avsnitt**

Arbeid ved smittefare.

Ved arbeid med ekstreme kloakkskader, blodskader og liksanering kan det betales et tillegg.

### **Korte velferdspermisjoner**

Bilag 3, punkt 2 endres i henhold til resultatet i frontfaget.

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. For øvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykemeldt.

### **III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

Det generelle tillegget gjøres gjeldende fra og med 1. mai 2012.

De nye satsene i overenskomsten gjelder fra 1.mai 2012.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

#### **§ 10 Varighet**

##### **Ny tekst**

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai 2012 og gjelder til 30. april 2014 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

##### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2013).

\*\*\*

**Frist for vedtakelse er 20. september 2012**

**Oslo 16. august 2012**

**NHO Service**

**Norsk Arbeidsmandsforbund**

Terje Hovet

Lise Myrvold

## Nye lønnsatser:

Det tas forbehold om feil utregning.

## Bilag A Flyvedlikehold:

### § 1 Lønnsbestemmelse

Faglært lakkerer med erfaring fra arbeide-med fly

			Ny sats:
Grunnsats:		141,48	155,63
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	145,75	161,08
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	146,37	161,86
over 9 år ansiennitet	5,50 %	148,21	164,19

Ufaglært lakkerer med erfaring fra arbeide med fly

Grunnsats:		139,30	153,23
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	143,40	158,59
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	144,10	159,36
over 9 år ansiennitet	5,50 %	145,91	161,66

Faglært bil/industri lakkerer

Grunnsats:		138,21	152,03
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	142,38	157,35
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	142,96	158,11
over 9 år ansiennitet	5,50 %	144,75	160,39

Senior operatør

Grunnsats:		130,58	143,64
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	134,47	148,67
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	135,03	149,39
over 9 år ansiennitet	5,50 %	136,71	151,54

Ufaglært bil/industri lakkerer

Grunnsats:		129,49	142,44
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	133,35	147,43
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	133,90	148,14
over 9 år ansiennitet	5,50 %	135,55	150,27

Operatør

Grunnsats:		120,77	132,85
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	124,33	137,50
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	124,83	138,16
over 9 år ansiennitet	5,50 %	126,39	140,16



Operatør prøvetid		
Grunnsats:	116,41	128,05

### §6 Smusstillegg, nye satser:

TFZ, kr 6,44,-

Strippetillegg kr 12,45

Tankdykketillegg kr 42,96.

## Bilag B. Skadesanering og skadedyrbekjempelse

### § 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønnsatsene:

Skade, miljø og servicearbeider			Ny sats:
0 - 6 mnd.	kr.	127,37 pr. time	141,38
6 mnd. - 2 år	kr.	129,55 pr. time	142,51
2 - 4 år	kr.	133,91 pr. time	147,30
4 - 6 år	kr.	136,09 pr. time	149,70
over 6 år	kr.	138,27 pr. time	152,10

#### Spesialarbeider

0 - 2 år	kr.	131,73 pr. time	144,90
2 - 4 år	kr.	136,08 pr. time	149,69
4 - 6 år	kr.	138,27 pr. time	152,10
over 6 år	kr.	140,45 pr. time	154,50

#### Fagarbeider

0 - 2 år	kr.	141,75 pr. time	155,93
2 - 4 år	kr.	143,93 pr. time	158,32
4 - 6 år	kr.	146,11 pr. time	160,72
over 6 år	kr.	148,29 pr. time	163,12

## Bilag C. Vaktmestere

### § 1 Lønn

#### Minstelønnsatser:

1. Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

			Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	kr. 124,00 pr. time.	138,88
	1 år	kr. 126,80 pr. time	139,48
	2 år	kr. 129,27 pr. time.	142,20
	3 år	kr. 132,06 pr. time.	145,27

2. Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

			Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	kr 128,80 pr. time.	141,68
	1 år	kr 129,27 pr. time.	142,20
	2 år	kr 135,07 pr. time.	148,58
	3 år	kr 138,41 pr. time.	152,25
etter	6 år	kr 140,56 pr. time.	154,62

3. Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdanning:

			Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	kr.137,87 pr. time.	151,66
	1 år	kr.142,06 pr. time.	156,27
	2 år	kr.145,82 pr. time.	160,40
	3 år	kr.149,91 pr. time.	164,90
etter	6 år	kr.152,06 pr. time.	167,27

## Bilag D. Industriservice

### § 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønnsatser:		Ny sats:
Hjelparbeider/håndlanger	kr. 123,74 pr. time	136,11
Nybegynner	kr. 132,82 pr. time	146,10
Lønn etter 1/2 års ansiennitet	kr. 138,27 pr. time	152,10
Lønn etter 2 års ansiennitet	kr. 142,08 pr. time	156,29

## Bilag E. Flerfaglig tjeneste

### § 2 Lønnsbestemmelser

#### Minstelønnsats for voksne arbeidere:

Ny sats kr 143

Ny sats for nattillegg; kr 21,48.

Matpenger heves til kr 76,-.