

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-065 mellom

EL & IT FORBUNDET  
på den ene side

og

KS BEDRIFT  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 - Energiavtalen.

Den 5. oktober 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Elisabeth Stenwig.

### Til stede for partene:

EL & IT Forbundet:

Jan O. Andersen, Bjørn Fornes, Geir Tore Mjønes, Arvid Ivar Johannessen og Rolf Bersås.

KS Bedrift:

Björg Ravlo Rydsaa, Trygve Nøst, Mette Qvortrup og Björg Åse Wølneberg.

### Det ble fremlagt:

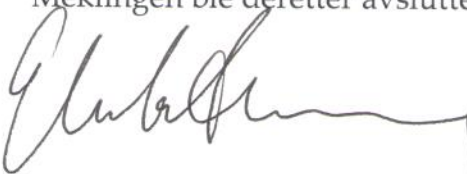
1. Riksmeklerens møtebok datert 25. og 26. september 2012.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge parter anbefalte forslaget og vil sørge for relevant saksgang videre.  
Svarfrist ble satt til 2.11.2012 kl. 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl. 14.15.



Elisabeth Stenwig

## **MEKLERENS FORSLAG**

i sak 2012-064 og 2012-065 mellom

FAGFORBUNDET OG EL & IT FORBUNDET  
på den ene side

og

KS BEDRIFT  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012 - Energiavtalen.

Partene er under forhandling og mekling blitt enig om endringer i Energiavtale 1 i samsvar med vedlegg til dette forslaget.

Gjenstående krav løses slik:

### **Økonomi**

#### **§ 3-2 Minstelønn**

Alle minstelønnssatser unntatt satsene for unge arbeidstakere økes.

Nye minstelønnssatser fra 1.7.2012:

4001 Arbeider	kr 320 000
4002 Arbeidsleder	kr 337 000
4005 Elektromaskinist/Energioperatør	kr 355 000
4007 Energimontør	kr 355 000
4008 Fagarbeider	kr 332 000
4014 Merkantilmedarbeider	kr 330 000
4016 Maskinmester	kr 357 000
4017 Sekretær	kr 335 000
4018 Servicemedarbeider	kr 320 000
4020 Unge arbeidstakere/ferievikarer	kr 210 000

### **Generelt tillegg**

Kr. 3.700,- med virkningsdato 1.7.2012

### **§ 5-6.8 Underordnet vakt**

Minstesatsen økes til kr. 210,-.

### **§ 5-6.7 Overordnet vakt**

Minstesatsen økes til kr. 380,-.

### **§ 13-3 Reiser og opphold på anlegg innenlands – arbeidsreiser**

2. avsnitt

Diett på arbeidsreise

Diettgodtgjørelsen følger statens sats, for tiden kr. 640,- fra 1.7.12.

### **§ 14-1.2 Lærlinger**

Lønnen fastsettes som en prosentvis andel av den aktuelle minstelønnsatsen i tariffavtalen for fagarbeidere pluss 10%.

### **Protokoll**

#### **Arbeid utenfor ordinær arbeidstid ihht § 5.2.**

Alt arbeid utenfor ordinær arbeidstid som ikke er ordinært overtidarbeid, skift/turnus eller reise omfattes av § 5.5.

Dette får ikke virkning for allerede inngåtte lokale avtaler som regulerer tilsvarende forhold. Slike avtaler virker lokalt inntil utløpsdato.

**Øvrige krav tas ikke til følge.**

## **Enighet om endringer i tekst i Energiavtale 1**

### **Nytt tredje ledd i § 2-5:**

Ansatte i bemanningsforetak / vikarbyråer skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften. Bestemmelsene om innleie fra bemanningsforetak / vikarbyrå er nærmere regulert i vedlegg C til Energiavtale 1.

### **§ 5-6.4, siste avsnitt endres til:**

Etter gjennomførte drøftinger med de tillitsvalgte fastsetter bedriften instruks for vaktordningen.

### **§ 6-2 endres til:**

I henhold til arbeidsmiljøloven § 10-8 skal arbeidstaker som hovedregel ha minimum 11 timers sammenhengende hvile i løpet av 24 timer, med mindre de lokale parter har avtalt noe annet, dog minimum 8 timer.

Ved arbeid som fortsetter etter kl. 23.00, avspaseres time for time den påfølgende dag uten trekk i lønn, med mindre arbeidsmiljøloven § 10-8 gir rett til ytterligere fri.

Arbeid som avsluttes etter kl. 03.00, avspaseres den påfølgende dag uten trekk i lønn.

Ovennevnte gjelder ikke ved kortvarige utrykninger i forbindelse med hjemmevakt/beredskapsvakt og andre utkallinger av ekstramannskaper.

De lokale parter definerer begrepet kortvarig utrykning i lokal særavtale.

### **§ 13-1, 1. avsnitt endres til:**

De til enhver tid gjeldende bestemmelser for statens tjenestemenn i «Særavtale for reiser innenlands for statens regning» med hensyn til skyssutlegg, nattillegg, kostgodtgjøring og

administrativ forpleining, gjøres gjeldende for arbeidstakere i energisektoren for tjenestereiser innenlands.

### **§ 13-2 endres til:**

De til enhver tid gjeldende bestemmelser for statens tjenestemenn i «Særavtale for reiser i utlandet for statens regning» med hensyn til skyssutlegg, nattillegg, kostgodtgjøring og administrativ forpleining, gjøres gjeldende for arbeidstakere i energisektoren for tjenestereiser utenlands.

### **§ 13-3.3 endres til:**

A: Ved oppstart og avslutning av anlegg, samt ved jul, påske, pinse og sommerferie, betales reiseutgiftene etter regning med hjemstedet som utgangspunkt. Partene avtaler ut ifra reisetid og –kostnader hva som er den mest hensiktsmessige reisemåten.

B: Reisetid i forbindelse med oppstart og avslutning av anlegg regnes som ordinær arbeidstid og godtgjøres med ordinær timelønn eller avspaseres time for time når reisetiden faller utenfor normal arbeidstid iht. arbeidsplanen.

C: Det samme gjelder når en arbeidstaker har oppstart/avslutning som avviker fra anleggets ordinære oppstart/avslutning.

D: Reiser på fridager skal så vidt mulig unngås.

E: Bedriften plikter å tegne reise-/ulykkesforsikring for sine arbeidstakere.

### **§ 13-3.4 endres til:**

A: Ved anlegg med varighet mer enn 2 uker gis det fri hjemreise etter 2 ukers tilstedeværelse på anlegget, deretter en fri hjemreise hver 2. uke. Hjemreise tilpasses høytider som jul, nyttår, påske, pinse og ferie ifølge ferieplan. Hvor det er naturlig kan flere anlegg slås sammen før fri hjemreise gis etter 2 uker.

B: Reisetid etter denne paragrafen regnes ikke som arbeidstid.

C: Kompensasjon for reisetid i anleggstiden etter pkt. b skal avtales lokalt før reisen/anlegget starter.

### **§ 13-3.5 endres til:**

A: Ved arbeid utenfor bedriften, hvor arbeidstakerne ikke kan ha nattopphold i sitt hjem, kan mønstringsbestemmelsene i § 13-5 legges til grunn, dog slik at innkvarteringsstedet er utgangspunktet.

B: På anlegg med store avstander kan det gjøres avtale om gangtid i forbindelse med spisepause.

### § 16-2: Finansiering av OU-midler

Ordnningen endres slik at samlet avsetning skal være 0,24 % pr. år av den beregnede grunnlønnsmassen. Arbeidsgiversiden skal betale 2/3 av avsetningene, mens arbeidstakersiden bidrar med 1/3. Den tidligere ordningen beholdes mht. de øvrige prinsippene som ligger nedfelt i den.

Ny OU-ordning gjøres gjeldende fra og med 2013.

*(kun endringen tatt inn))*

### §17 endres til:

Energiavtale 1 gjøres gjeldende til 31.5.2014.

Hvis avtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende for 1 år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet, utsiktene for 2. avtaleår og pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav, si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingenes avslutning med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1.6.2013).

### Nytt vedlegg C: Ansatte i vikarbyråer

Bestemmelsene i dette vedlegget regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst:

1. Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde.
2. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
3. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
4. Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

5. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratre etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
6. Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene i innleiebedriften. Bestemmelsene om tjenstepensjon og AFP er ikke omfattet av likebehandlingsprinsippet.
7. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.
8. Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

Bestemmelsene i dette vedlegget iverksettes på samme tidspunkt som arbeidsmiljølovens endringer trer i kraft, jf Prop 74L (2011-2012).