

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2017-019 mellom

PARAT

på den ene side

og

NHO LUFTFART

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2017 – Overenskomst 494.

Fra kl. 23.00. den 13. og 14. september 2017 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmekler Nils Dalseide og medmeklere Bjørn Lillebergen og Kine Steinsvik.

### Til stede for partene:

YS/Parat:

Christopher Navelsaker, Jan Levi Skogvang, Thore Selstad Halvorsen, Vegard Einan og Christen Horn Johannessen.

NHO/NHO Luftfart:

Nina Melsom, Rolf Negård, Odd M. Nymoen, Eivind Bjurstrøm, Marianne Hernæs, Carsten Hansen og Svein Henriksen.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter meddelte at de godtok forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 04.00.

  
Nils Dalseide

  
Bjørn Lillebergen

  
Kine Steinsvik

Final

## **Protokoll**

**mellom**

**Næringslivets Hovedorganisasjon/NHO Luftfart**

**Scandinavian Airlines System Denmark – Norway – Sweden (SAS)**

**YS**

**Parat**

**ScanNor Flygerforening (SNF)**

### **Avtalen:**

Overenskomsten mellom SAS og SNF med tilhørende protokoller fornyes og er gjeldende i perioden 01.april 2017 til 31.mars 2020.

### **Lønn:**

Alle lønnstrinn på den gjeldende lønnstabell økes som følger:

Lønnstabell pr 14.september 2017 økes med 3,25%

Lønnstabell pr 01.april 2018 økes med 1,25%

Lønnstabell pr 01.april 2019 økes med 1,50%

### **Per Diem:**

Satser for per diem økes med 9,57% med virkning fra 14. september 2017.

Nytt pkt:

Ved flytjeneste på norske nasjonale helligdager utbetales per diem med faktor 2. Dersom pilot kun tjenestegjør under en del av helligdagen utgår per diem med faktor 2 kun for den del av tjenestegjøringen som finner sted innenfor helligdagen.

Om tjenestegjøringen finner sted innenfor en helligdag beregnes denne i skandinavisk lokaltid, uansett om pilot måtte være innenfor en annen tidssone under tjenestegjøringen.

### **Hensiktserklæring:**

Partene er enige om at et lønnsomt SAS, med gode relasjoner til sine piloter og øvrige ansatte er en felles ambisjon. Videre har SAS og SNF intensjon om å i felleskap finne kostnadseffektiviseringer. Partene påtar seg å arbeide for at forandringer, eksempelvis som identifisert i "In Shape", kan realiseres. Hovedfokus i denne prosessen skal være å gi økte muligheter for å kunne tilpasse pilotkapasitet etter de behov for fleksibilitet som foreligger. Videre påtar partene seg å aktivt arbeide for å løse utestående tvister.

Final

Partene er enige om at ovennevnte intensjonsavtale ikke innebærer juridiske forpliktelser for partene med hensyn til å oppnå bestemte resultater av forhandlingene.

**Protokoll 1: Inndragelse av helsesertifikat/medical**

**Protokoll 2: FC –utsjekk på flex deltid 80%**

**Protokoll 3: Pakkeløsning variabel gruppe og F7 LH**

**Protokoll 4: Arbeidsgruppe 0-0 og 160 t**

**3-4-5-parts avtalen:**

SAS vil akseptere at foreningen igjen kommer inn i denne avtalen. Gjeninntreden forutsetter at øvrige parter også samtykker.

**implementeringsprotokoll.**

Vedlagt

**Ikrafttredelse:**

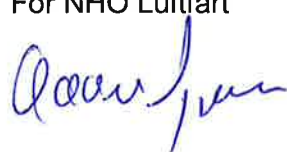
Overenskomsten løper fra 1. april 2017 og gjelder til den 31. mars 2020.

Begge parter har dog mulighet for å si opp overenskomsten med utløp den 31. mars 2019 med et varsel på minst 3 måneder.

For SAS



For NHO Luftfart



For Parat



For SNF

